

DICHIARAZIONE

resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000

Il sottoscritto GIANLUCA ZIGNANI, nato a

, nella sua qualità di AMMINISTRATORE UNICO e LEGALE RAPPRESENTANTE della società TECHNO CENTER S.p.A. con sede in ROMA in Via Antonio Bertoloni, 26/B – 00197 – c/o ACCA SERVICE S.r.l., iscritta al Registro delle Imprese di Roma al n.09319261005, C.F. e P. IVA 09319261005, tel.0662279692, Codice Ditta INAIL n.14464941, Matricola azienda INPS 7051934650, Sede INPS competente ROMA CASILINO PRENESTINO, CCNL applicato al personale METALMECCANICI Confapi Settore Industria,

DICHIARA

Ai sensi degli artt. 46 e 47, D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e s.m.i. consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. 445/2000 e s.m., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate

- che la TECHNO CENTER S.p.A. è tenuta e rispetta quanto previsto dalla Legge 68/99 - in allegato forniamo estratto del MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI - PROSPETTO LEGGE 68/99 – aggiornato al 31/12/2024.

- che la TECHNO CENTER S.p.A., con meno di 50 dipendenti, non risulta in obbligo di dovere redigere la relazione di genere in riferimento all'occupazione femminile e maschile.

A corredo di quanto sopra esposto, riportiamo di seguito uno stralcio di un rapporto, interno all'azienda, da cui si possono evincere statistiche occupazionali della popolazione TECHNO CENTER:

TECHNO CENTER S.p.A.

C.F./P.IVA: 09319261005 - Capitale Sociale € 1.650.000,00 i.v.
CCIAA: RM/ N. Rea 1156521 - P.e.c.: technocenter@legalmail.it
Sede Legale: Via Antonio Bertoloni, 26B – 00197 – Roma (RM)
Unità Locali: Via Dei Mandarin, 8 – 00071 Pomezia (RM)
Via Fratelli Plutino, 3 – 88100 Catanzaro (CZ)
Centro Direzionale, Isola E/1 – int.26 - 80143 Napoli (NA)
Piazza San Paolo, 1 – 06040 Sant'Anatolia di Narco (PG)
Via Calnova, 118 – 30027 – S.Donà di Piave (VE)
Viale Abruzzi, 94 – 20131 Milano (MI)
Via San Martino in Selvanera snc – 61049 Peglio (PU)
Via Emerico Amari, 8 – 90139 Palermo (PA)

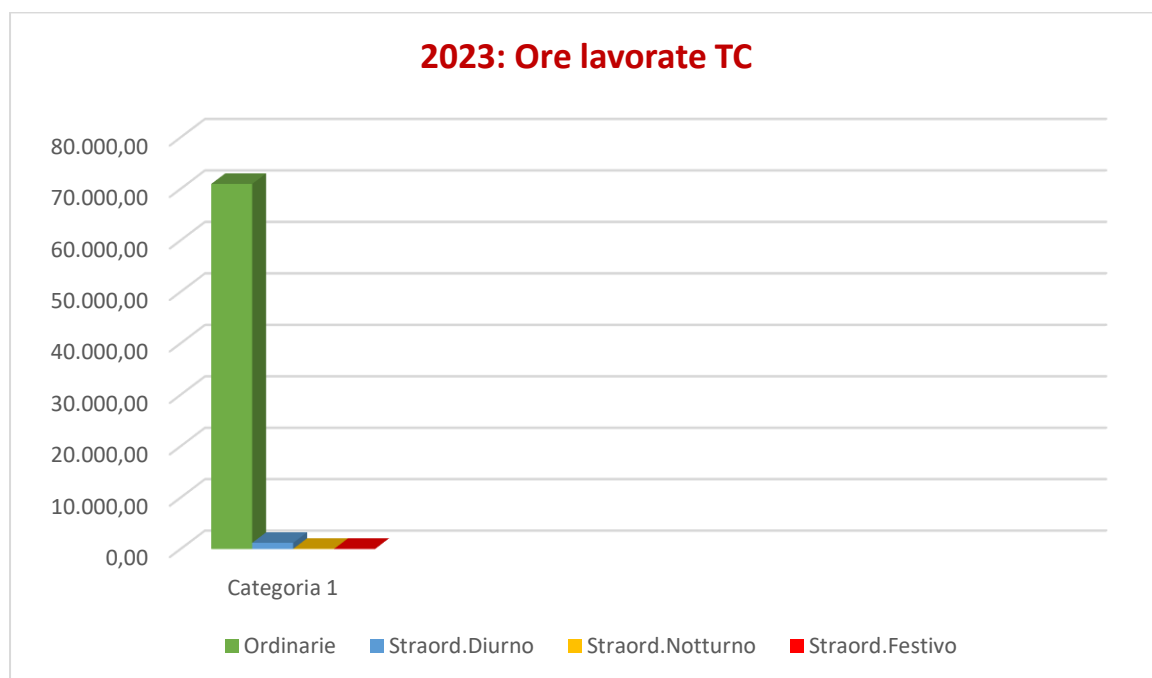
Tel.: 06/62.27.96.92

e-mail: info@technocenter.it

Sito Web: www.technocenter.it

(...)

Al 31/12/2023 l'azienda aveva un totale di 45 dipendenti sparsi su tutto il territorio nazionale.
Ben 42 solo sulla sede di Pomezia (RM).
Nell'anno 2023, ha avuto una media-dipendenti pari a 53.



Essi hanno prodotto un totale di ore lavorate così ripartite:

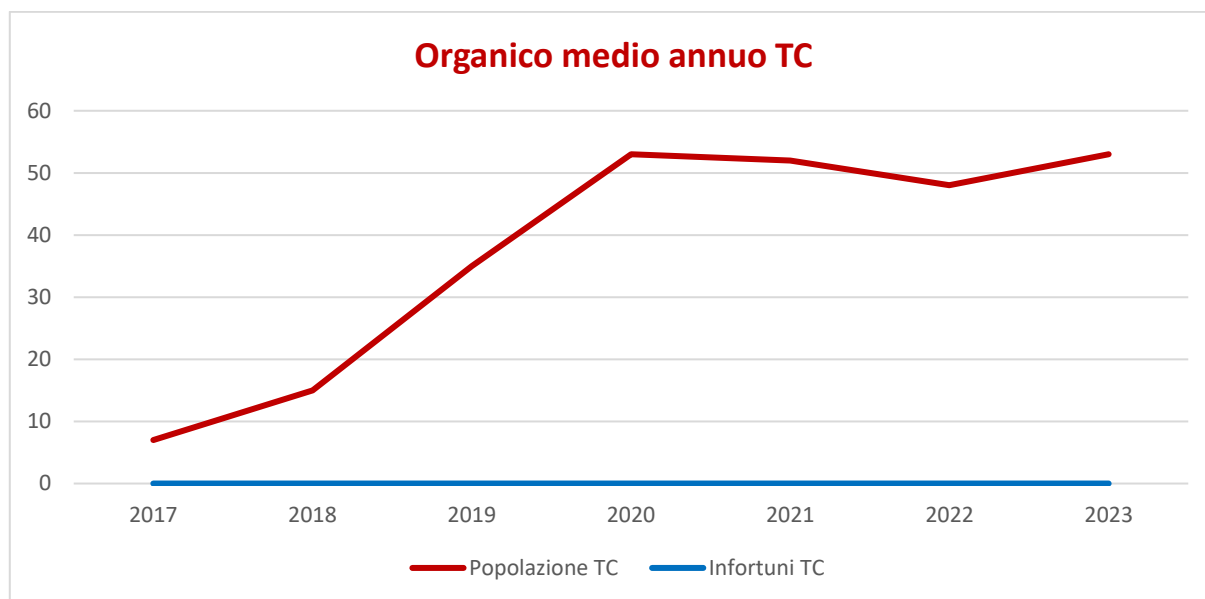
ORDINARIE:	70.965,25 h
STRAORDINARIO DIURNO:	1.207,96 h;
STARORDINARIO NOTTURNO:	38,50 h;
STRAORDINARIO FESTIVO:	36,00 h.

e zero infortuni legati al lavoro. Un trend positivo, quest'ultimo, che si conferma e consolida di anno in anno, già da prima del 2017.

TECHNO CENTER S.p.A.

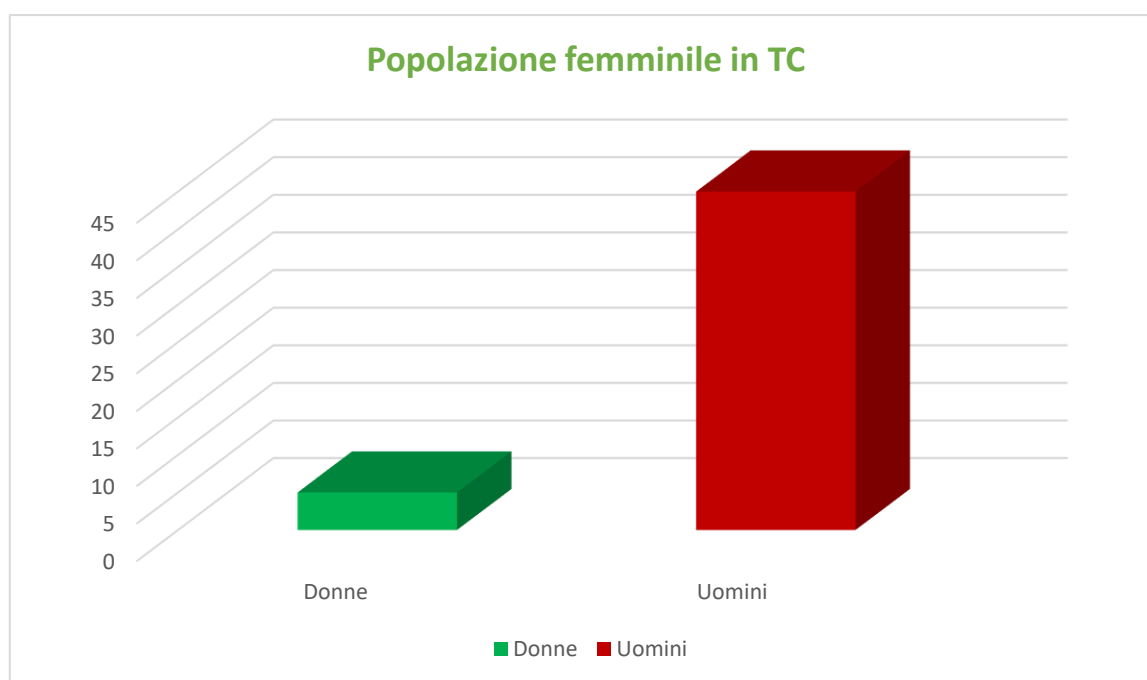
C.F./P.IVA: 09319261005 - Capitale Sociale € 1.650.000,00 i.v.
CCIAA: RM/ N. Rea 1156521 - P.e.c.: technocenter@legalmail.it
Sede Legale: Via Antonio Bertoloni, 26B – 00197 – Roma (RM)
Unità Locali: Via Dei Mandarin, 8 – 00071 Pomezia (RM)
Via Fratelli Plutino, 3 – 88100 Catanzaro (CZ)
Centro Direzionale, Isola E/1 – int.26 - 80143 Napoli (NA)
Piazza San Paolo, 1 – 06040 Sant'Anatolia di Narco (PG)
Via Calnova, 118 – 30027 – S.Donà di Piave (VE)
Viale Abruzzi, 94 – 20131 Milano (MI)
Via San Martino in Selvanera snc – 61049 Peglio (PU)
Via Emerico Amari, 8 – 90139 Palermo (PA)

Tel.: 06/62.27.96.92
e-mail: info@technocenter.it
Sito Web: www.technocenter.it



Il settore in cui l'azienda opera, da sempre, risulta attrarre maggiormente una schiera di lavoratori di sesso maschile.

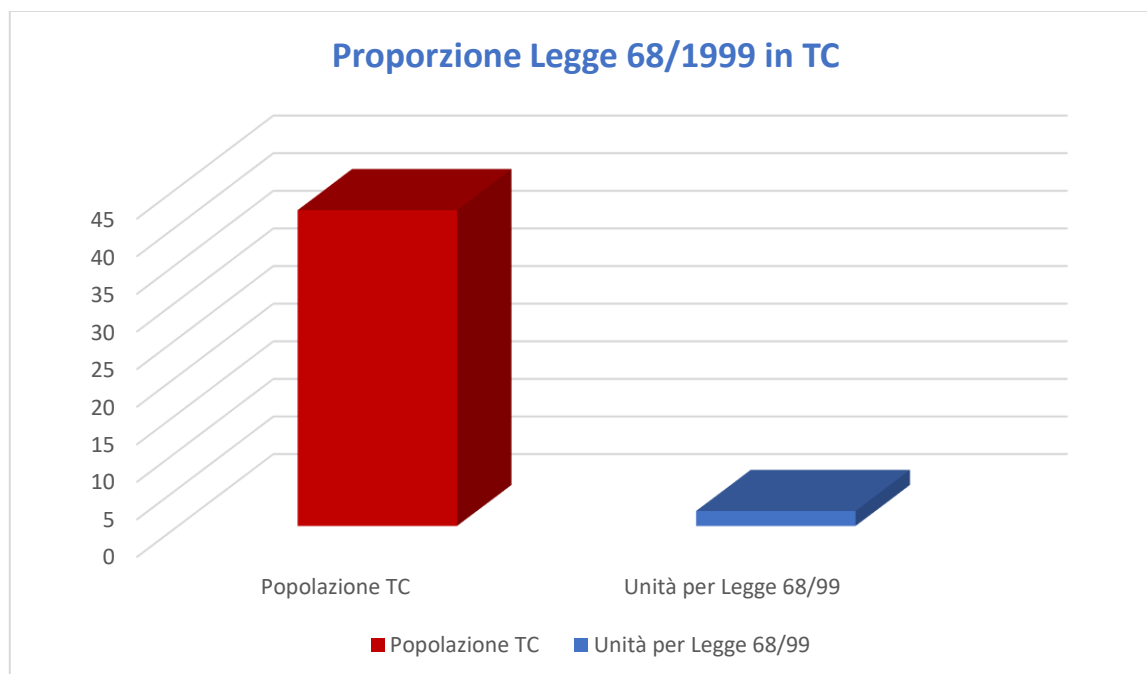
Malgrado ciò, comunque, l'azienda presenta nel proprio staff una percentuale costante di presenza femminile pari a quasi il 10% dei dipendenti totali.

**TECHNO CENTER S.p.A.**

C.F./P.IVA: 09319261005 - Capitale Sociale € 1.650.000,00 i.v.
CCIAA: RM/ N. Rea 1156521 - P.e.c.: technocenter@legalmail.it
Sede Legale: Via Antonio Bertoloni, 26B – 00197 – Roma (RM)
Unità Locali: Via Dei Mandarini, 8 – 00071 Pomezia (RM)
Via Fratelli Plutino, 3 – 88100 Catanzaro (CZ)
Centro Direzionale, Isola E/1 – int.26 - 80143 Napoli (NA)
Piazza San Paolo, 1 – 06040 Sant'Anatolia di Narco (PG)
Via Calnova, 118 – 30027 – S.Donà di Piave (VE)
Viale Abruzzi, 94 – 20131 Milano (MI)
Via San Martino in Selvanera snc – 61049 Peglio (PU)
Via Emerico Amari, 8 – 90139 Palermo (PA)

Tel.: 06/62.27.96.92**e-mail:** info@technocenter.it**Sito Web:** www.technocenter.it

Nel rispetto della legge 68 del 12 Marzo 1999, per quanto concerne il diritto al lavoro anche per le persone con disabilità, la TC ha integrato quasi il 5% di lavoratori appartenenti a questo gruppo di persone.



(...)

Il primo ambito di intervento su cui l'azienda indirizza il proprio impegno riguarda la coerenza dei principi e degli obiettivi di inclusione, parità di genere ed attenzione alla gender diversity dell'organizzazione rispetto alla visione strategica aziendale ed i valori che caratterizzano l'ambiente di lavoro. A tal fine, l'azienda si è ispirata ad un piano strategico in materia di Diversità, Equità ed Inclusione (**DE&I**), in particolare, ai seguenti principi:

- (i) promozione di un linguaggio rispettoso ed inclusivo;
- (ii) adozione di una cultura di ascolto attivo;
- (iii) valorizzazione della diversità, nel rispetto della parità di trattamento nei processi che regolano tutte le fasi della vita professionale e della valorizzazione delle risorse umane;
- (iv) promozione del corretto equilibrio tra vita professionale e privata;
- (v) valorizzazione del potenziamento della presenza femminile e della parità di genere, per superare gli stereotipi.

TECHNO CENTER S.p.A.

C.F./P.IVA: 09319261005 - Capitale Sociale € 1.650.000,00 i.v.
CCIAA: RM/ N. Rea 1156521 - P.e.c.: technocenter@legalmail.it
Sede Legale: Via Antonio Bertoloni, 26B – 00197 – Roma (RM)
Unità Locali: Via Dei Mandarini, 8 – 00071 Pomezia (RM)
Via Fratelli Plutino, 3 – 88100 Catanzaro (CZ)
Centro Direzionale, Isola E/1 – int.26 - 80143 Napoli (NA)
Piazza San Paolo, 1 – 06040 Sant'Anatolia di Narco (PG)
Via Calnova, 118 – 30027 – S.Donà di Piave (VE)
Viale Abruzzi, 94 – 20131 Milano (MI)
Via San Martino in Selvanera snc – 61049 Peglio (PU)
Via Emerico Amari, 8 – 90139 Palermo (PA)

Tel.: 06/62.27.96.92

e-mail: info@technocenter.it

Sito Web: www.technocenter.it

I principi di fondo che ispirano il piano strategico sono riconducibili a due assi portanti: la volontà dell'azienda di compiere i suoi passi in tale direzione e le procedure di gestione delle risorse umane da parte della funzione dell'HR, che a loro volta si declinano, a titolo esemplificativo:

- in un programma di welfare che accompagna le madri nel proprio percorso di crescita professionale, tenendo conto delle loro condizioni familiari e personali, e assicuri un minor tasso di fuoriuscita;
- nella programmazione di percorsi di leadership al femminile, rivolti a tutte le donne, i quali si sviluppano attraverso l'accesso a un'offerta formativa per la crescita e la formazione di competenze manageriali;
- sono allo studio servizi di accompagnamento alla genitorialità, attraverso sostegni economici, accesso a servizi di supporto nella gestione familiare, ore di permesso personale aggiuntive.

L'azienda adotta modelli di governance volti ad assicurare gli adeguati presidi organizzativi e la presenza del genere di minoranza, in particolare negli organi di indirizzo e controllo. E' stata introdotta una politica di welfare e la figura di HR finalizzata a sviluppare e integrare tutte le iniziative per il benessere delle persone e per la creazione di una cultura aziendale inclusiva, basata sulla valorizzazione delle differenze individuali quali fattori di innovazione e di miglioramento delle performance personali e organizzative. I gruppi di lavoro dedicati, costituiti su adesione volontaria, operano per il raggiungimento di obiettivi in linea con le prescrizioni normative in tema di parità di genere e con il Piano strategico elaborato. In particolare, si cita il "DE&I", dedicato allo sviluppo di tutte le iniziative in materia di diversità inclusione ed equità, valorizzando il pluralismo e le pratiche inclusive, contribuendo alla lotta contro tutte le forme di discriminazione. Attraverso la figura della responsabile HR, l'azienda presta grande attenzione ai diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione, nel rispetto dell'equità e delle diversità, i principali processi adottati in ambito HR riguardano, nello specifico:

- il processo di selezione del personale dell'organizzazione, al fine di favorire la gestione dello stesso nel rispetto di disposizioni e principi che garantiscano la selezione di personale dotato delle migliori competenze, attitudini e abilità necessarie allo svolgimento degli incarichi, nonché dei requisiti etici, di integrità e di ogni altra caratteristica appropriata per poter operare con competenza. Le procedure adottate assicurano che tutto il processo avvenga al di fuori di ogni forma di disparità di genere e di discriminazione, (ad esempio: descrizione delle mansioni neutre rispetto al genere e divieto di indagare i temi del matrimonio, della gravidanza e della responsabilità di cura, etc.). Da una recente rilevazione effettuata internamente nel primo trimestre del 2024, risulta una presenza di popolazione femminile, nei vari ruoli aziendali, che si attesta al 10% dell'organico complessivo, percentuale interessante, considerando la natura delle attività aziendali.
- il processo di valutazione della performance e gestione della carriera che coinvolge tutte le persone. Le procedure assicurano che il processo di valutazione della performance sia basato esclusivamente sulle performance delle persone, escludendo ogni forma di discriminazione e garantendo le pari opportunità. Si garantisce, inoltre, che le iniziative formative per lo sviluppo e il miglioramento delle competenze professionali siano rivolte a tutto il personale, al fine di garantire pari opportunità di crescita e di carriera. Le azioni adottate sono accompagnate da un puntuale monitoraggio dei progressi maturati, caratterizzato da una stretta attività di raccordo tra la funzione HR e quella della

TECHNO CENTER S.p.A.

C.F./P.IVA: 09319261005 - Capitale Sociale € 1.650.000,00 i.v.
CCIAA: RM/ N. Rea 1156521 - P.e.c.: technocenter@legalmail.it
Sede Legale: Via Antonio Bertolini, 26B – 00197 – Roma (RM)
Unità Locali: Via Dei Mandarini, 8 – 00071 Pomezia (RM)
Via Fratelli Plutino, 3 – 88100 Catanzaro (CZ)
Centro Direzionale, Isola E/1 – int.26 – 80143 Napoli (NA)
Piazza San Paolo, 1 – 06040 Sant'Anatolia di Narco (PG)
Via Calnova, 118 – 30027 – S.Donà di Piave (VE)
Viale Abruzzi, 94 – 20131 Milano (MI)
Via San Martino in Selvanera snc – 61049 Peglio (PU)
Via Emerico Amari, 8 – 90139 Palermo (PA)

Tel.: 06/62.27.96.92**e-mail:** info@technocenter.it**Sito Web:** www.technocenter.it

proprietà, al fine di verificare la necessità di rafforzamento/integrazione di opportune iniziative e misure correttive, quali:

- (i) la pianificazione degli avvicendamenti;
- (ii) la mobilità della forza lavoro;
- (iii) la gestione della cessazione del rapporto di lavoro, valutando eventuali elementi in materia di disparità di genere che possono aver influito sulla decisione di dimissione.

In aggiunta alle iniziative strategiche già descritte, in merito alla programmazione di percorsi di leadership al femminile, la TC dedica particolare attenzione al monitoraggio dei risultati raggiunti nel perseguimento della massima inclusione delle donne in azienda, su cui si valuta quantitativamente e qualitativamente:

- il grado di leadership femminile (numero di esponenti femminili all'interno dell'organo amministrativo; percentuale di donne con qualifiche apicali; percentuali di donne con responsabilità di una o più unità organizzative);
- composizione della forza lavoro (percentuale di donne rispetto alla totalità dell'organico; percentuale di promozioni di donne su base annua);
- uguaglianza retributiva tra i sessi e salario medio (percentuale di differenza retributiva per medesimo livello di inquadramento per genere e a parità di competenze);
- tutela della genitorialità (rapporto tra il numero dei beneficiari effettivi sul totale dei beneficiari potenziali dei congedi di paternità nei primi 12 anni di vita dei figli; rapporto tra numero di giorni medio di congedo obbligatorio fruiti e il totale di giorni potenziali previsti dalla legge). A titolo esemplificativo ed a testimonianza dell'impegno della TC nella promozione fattuale e concreta della parità di genere, i più recenti dati a disposizione evidenziano che, all'interno dell'organizzazione, le donne rappresentano circa il 10% del totale della forza lavoro, ed il 25% di esse con qualifica di responsabile. Ricordiamo ancora che il ns settore di business, da sempre, attira una popolazione tipicamente maschile.

In aggiunta a quanto descritto, le azioni introdotte in relazione alla riduzione del differenziale retributivo in logica di total reward (comprendente quindi anche compensi non monetari, quali sistemi di welfare e well-being: benefit di vario livello, programmi di assicurazioni per tutti i dipendenti dell'azienda), sono monitorate nell'ambito del piano strategico. In riferimento alle opportunità di promozione ed avanzamento di carriera, dai medesimi dati non si rileva alcuna disparità né fenomeno di diversità da trattare, atteso che il processo sottostante è costruito per garantire che non vi siano fenomeni di discriminazione.

L'ultima macro-area che definisce il grado di maturità con cui la TC favorisce l'equità e la parità di genere è definita dalla presenza di politiche a sostegno della genitorialità nelle diverse forme e dall'adozione di procedure che facilitino e supportino la presenza anche di donne con figli e figlie in età prescolare. L'organizzazione riconosce il valore di ciascuna risorsa per il raggiungimento degli obiettivi economico-finanziari dell'azienda. Con il fine ultimo di promuovere politiche in grado di tener conto delle necessità della vita privata di ciascuna risorsa, da tempo si adottano strumenti di

TECHNO CENTER S.p.A.

C.F./P.IVA: 09319261005 - Capitale Sociale € 1.650.000,00 i.v.
CCIAA: RM/ N. Rea 1156521 - P.e.c.: technocenter@legalmail.it
Sede Legale: Via Antonio Bertoloni, 26B – 00197 – Roma (RM)
Unità Locali: Via Dei Mandarin, 8 – 00071 Pomezia (RM)
Via Fratelli Plutino, 3 – 88100 Catanzaro (CZ)
Centro Direzionale, Isola E/1 – int.26 – 80143 Napoli (NA)
Piazza San Paolo, 1 – 06040 Sant'Anatolia di Narco (PG)
Via Calnova, 118 – 30027 – S.Donà di Piave (VE)
Viale Abruzzi, 94 – 20131 Milano (MI)
Via San Martino in Selvanera snc – 61049 Peglio (PU)
Via Emerico Amari, 8 – 90139 Palermo (PA)

Tel.: 06/62.27.96.92**e-mail:** info@technocenter.it**Sito Web:** www.technocenter.it

flessibilità quali lo smart working, congedi parentali obbligatori e facoltativi, permessi per esigenze legate alla Legge 104/92. Inoltre, più recentemente sono stati avviati ulteriori programmi specifici, declinati in pacchetti di misure a supporto della maternità, possibilità di usufruire dell'orario part-time, oltre che di ulteriori misure legate alla genitorialità in un'accezione più ampia, e rivolta quindi anche ai padri e alle persone in condizione di caregiver.

Infine, TC implementa e rinnova costantemente tutte le proprie azioni in merito alle politiche sopra esposte al fine di cercare un continuo miglioramento delle proprie attività aziendali e del proprio staff.

Nell'ottica e nella convinzione che tutto possa essere perfettibile, i vertici e tutti i dipendenti di TC si adoperano nel tentativo di potere recepire in anticipo ogni criticità, di prevenirla ove possibile e di risolverla in tempi brevi.

L'azienda esorta e stimola ogni proprio componente a mantenere un elevato stato di attenzione e di rispetto verso tutti, un colloquio attivo e costruttivo al fine di potere realizzare un ambiente di lavoro sano e responsabile all'interno della propria azienda, senza precludere che ciò possa essere esportato, con eguale attenzione e positività, anche all'esterno dei confini aziendali.

(...)

Roma, 29/07/2025

TECHNO CENTER S.p.A.
Gianluca Zignani

TECHNO CENTER S.p.A.

C.F./P.IVA: 09319261005 - Capitale Sociale € 1.650.000,00 i.v.
CCIAA: RM/ N. Rea 1156521 - P.e.c.: technocenter@legalmail.it
Sede Legale: Via Antonio Bertoloni, 26B – 00197 – Roma (RM)
Unità Locali: Via Dei Mandarini, 8 – 00071 Pomezia (RM)
Via Fratelli Plutino, 3 – 88100 Catanzaro (CZ)
Centro Direzionale, Isola E/1 – int.26 – 80143 Napoli (NA)
Piazza San Paolo, 1 – 06040 Sant'Anatolia di Narco (PG)
Via Calnova, 118 – 30027 – S.Donà di Piave (VE)
Viale Abruzzi, 94 – 20131 Milano (MI)
Via San Martino in Selvanera snc – 61049 Peglio (PU)
Via Emerico Amari, 8 – 90139 Palermo (PA)

Tel.: 06/62.27.96.92
e-mail: info@technocenter.it
Sito Web: www.technocenter.it

DICHIARAZIONE
resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000

Il sottoscritto GIANLUCA ZIGNANI, nato a _____ (_____), nella sua qualità di AMMINISTRATORE UNICO e LEGALE RAPPRESENTANTE della società TECHNO CENTER S.p.A. con sede in ROMA in Via Antonio Bertoloni, 26/B – 00197 – c/o ACCA SERVICE S.r.l., iscritta al Registro delle Imprese di Roma al n.09319261005, C.F. e P. IVA 09319261005, tel.0662279692, Codice Ditta INAIL n.14464941, Matricola azienda INPS 7051934650, Sede INPS competente ROMA CASILINO PRENESTINO, CCNL applicato al personale METALMECCANICI Confapi Settore Industria,

DICHIARA

Ai sensi degli artt. 46 e 47, D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e s.m.i. consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. 445/2000 e s.m., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate

- che la TECHNO CENTER S.p.A. è tenuta e rispetta quanto previsto dalla Legge 68/99 - in allegato forniamo estratto del MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI - PROSPETTO LEGGE 68/99 – aggiornato al 31/12/2024.

- che la TECHNO CENTER S.p.A., con meno di 50 dipendenti, non risulta in obbligo di dovere redigere la relazione di genere in riferimento all'occupazione femminile e maschile.

Roma, 28/05/2025

TECHNO CENTER S.p.A.
Gianluca Zignani

TECHNO CENTER S.p.A.

C.F./P.IVA: 09319261005 - Capitale Sociale € 1.650.000,00 i.v.
CCIAA: RM/ N. Rea 1156521 - P.e.c.: technocenter@legalmail.it
Sede Legale: Via Antonio Bertoloni, 26B – 00197 – Roma (RM)
Unità Locali: Via Dei Mandarin, 8 – 00071 Pomezia (RM)
Via Fratelli Plutino, 3 – 88100 Catanzaro (CZ)
Centro Direzionale, Isola E/1 – int.26 - 80143 Napoli (NA)
Piazza San Paolo, 1 – 06040 Sant'Anatolia di Narco (PG)
Via Calnova, 118 – 30027 – S.Donà di Piave (VE)
Viale Abruzzi, 94 – 20131 Milano (MI)
Via San Martino in Selvanera snc – 61049 Peglio (PU)
Via Emerico Amari, 8 – 90139 Palermo (PA)

Tel.: 06/62.27.96.92
e-mail: info@technocenter.it
Sito Web: www.technocenter.it



MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Prospetto Informativo on line

Ricevuta del prospetto	
Soggetto che effettua la comunicazione	001 - Consulenti del Lavoro (art. 1, co. 1, L. 12/79)
Codice fiscale soggetto che effettua la comunicazione	LCRFRC87C19H501Y
Tipo comunicazione	01 - Prospetto informativo
Codice comunicazione	0805825B00184715
Data invio	21/01/2025 10:51:32
Protocollo sistema	00001571

Quadro 1	
Dati prospetto	
Data riferimento prospetto	31/12/2024
N° lavoratori in forza nazionale	51
Categoria azienda L. 68/99 art. 3 c. 1	B - Da 36 a 50 dipendenti
Prospetto presentato dalla Capogruppo	N
Capogruppo estera	N
Nessuna assunzione aggiuntiva	

Dati aziendali	
Tipologia dichiarante	A - Datore lavoro privato
Codice fiscale	09319261005
Denominazione	TECHNO CENTER S.P.A.
Settore	62.09.09 - Altre attività dei servizi connessi alle tecnologie dell'informatica nca
CCNL	1820 - METALMECCANICA - Piccola industria
Comune sede legale	H501 - ROMA
Cap sede legale	00151
Indirizzo sede legale	VIA GINO FUNAIOLI 54/56
Telefono sede legale	0662279692
Fax sede legale	0662277066
PEC sede legale	TECHNOCENTER@LEGALMAIL.IT
Codice fiscale referente	ZGNGLC67A10H501C
Cognome referente	ZIGNANI
Nome referente	GIANLUCA
Indirizzo referente	VIA DEL MONGANELLO 20
Comune referente	F692 - MONTORIO ROMANO
CAP referente	00010
E-mail referente	info@technocenter.it

Gradualità
Sospensione a carattere nazionale_SCR

Dati provinciali

Quadro 2	
Provincia	072 - BARI
Comune sede di riferimento	A662 - BARI
Cap sede di riferimento	70122
Indirizzo sede di riferimento	CORSO VITTORIO EMANUELE 143
Telefono sede di riferimento	0662279692
E-mail sede di riferimento	INFO@TECHNOCENTER.IT
Cognome Referente	MOSCETTI
Nome Referente	DANILO
N° posti previsti per centralinisti non vedenti (113/85)	0
N° posti previsti per massofisioterapisti non vedenti (403/71)	0
Dati relativi al personale dipendente	
N° Totale lavoratori dipendenti	1
N° Disabili in forza L.68/99 - Tempo pieno	0
N° centralinisti telefonici non vedenti - Tempo pieno	0
N° terapisti della riabilitazione e massofisioterapisti non vedenti (l. 29/94) - Tempo pieno	0
N° lavoratori in telelavoro - Tempo pieno	0
<i>Categorie Protette</i>	
N° Categorie protette in forza (L.68/99 art.18)	0
Di cui in forza al 17.1.2000	0
Dati relativi al personale non dipendente	
N° lavoratori disabili somministrati - Tempo pieno	0
N° lavoratori disabili in convenzione - Tempo pieno	0
Sospensione a carattere provinciale	
Stato sospensione	
Causale sospensione	
N° lavoratori sospensione	
Gradualità	
Gradualità	0
Esonero	
Stato	
Data atto	
Estremi atto	
Fino al	
Percentuale	
N° lavoratori in esonero	
Esonero 60 per mille	
Data auto certificazione	
N° lavoratori ad alto rischio	
N° lavoratori in esonero	
Percentuale	
Convenzione	
Stato	
Data atto	
Estremi atto	

Tipologia di convenzione	
Numero Lavoratori Previsti	
Data stipula	
Data scadenza	

Dati provinciali

Quadro 2

Provincia	015 - MILANO
Comune sede di riferimento	F205 - MILANO
Cap sede di riferimento	20131
Indirizzo sede di riferimento	VIALE ABRUZZI 94
Telefono sede di riferimento	0662279692
E-mail sede di riferimento	info@technocenter.it
Cognome Referente	D'ANDREA
Nome Referente	TIZIANA
N° posti previsti per centralinisti non vedenti (113/85)	0
N° posti previsti per massofisioterapisti non vedenti (403/71)	0
Dati relativi al personale dipendente	
N° Totale lavoratori dipendenti	6
N° Disabili in forza L.68/99 - Tempo pieno	0
N° centralinisti telefonici non vedenti - Tempo pieno	0
N° terapisti della riabilitazione e massofisioterapisti non vedenti (l. 29/94) - Tempo pieno	0
N° lavoratori in telelavoro - Tempo pieno	0
<i>Categorie Protette</i>	
N° Categorie protette in forza (L.68/99 art.18)	0
Di cui in forza al 17.1.2000	0
Dati relativi al personale non dipendente	
N° lavoratori disabili somministrati - Tempo pieno	0
N° lavoratori disabili in convenzione - Tempo pieno	0
Sospensione a carattere provinciale	
Stato sospensione	
Causale sospensione	
N° lavoratori sospensione	
Gradualità	
Gradualità	0
Esonero	
Stato	
Data atto	
Estremi atto	
Fino al	
Percentuale	
N° lavoratori in esonero	
Esonero 60 per mille	
Data auto certificazione	
N° lavoratori ad alto rischio	
N° lavoratori in esonero	
Percentuale	
Convenzione	
Stato	
Data atto	
Estremi atto	

Tipologia di convenzione	
Numero Lavoratori Previsti	
Data stipula	
Data scadenza	

Dati provinciali

Quadro 2

Provincia	063 - NAPOLI
Comune sede di riferimento	F839 - NAPOLI
Cap sede di riferimento	80143
Indirizzo sede di riferimento	CENTRO DIREZIONALE ISOLA E/1
Telefono sede di riferimento	0662279692
E-mail sede di riferimento	info@technocenter.it
Cognome Referente	MOSCETTI
Nome Referente	DANILO
N° posti previsti per centralinisti non vedenti (113/85)	0
N° posti previsti per massofisioterapisti non vedenti (403/71)	0
Dati relativi al personale dipendente	
N° Totale lavoratori dipendenti	7
N° Disabili in forza L.68/99 - Tempo pieno	0
N° centralinisti telefonici non vedenti - Tempo pieno	0
N° terapisti della riabilitazione e massofisioterapisti non vedenti (l. 29/94) - Tempo pieno	0
N° lavoratori in telelavoro - Tempo pieno	0
<i>Categorie Protette</i>	
N° Categorie protette in forza (L.68/99 art.18)	0
Di cui in forza al 17.1.2000	0
Dati relativi al personale non dipendente	
N° lavoratori disabili somministrati - Tempo pieno	0
N° lavoratori disabili in convenzione - Tempo pieno	0
Sospensione a carattere provinciale	
Stato sospensione	
Causale sospensione	
N° lavoratori sospensione	
Gradualità	
Gradualità	0
Esonero	
Stato	
Data atto	
Estremi atto	
Fino al	
Percentuale	
N° lavoratori in esonero	
Esonero 60 per mille	
Data auto certificazione	
N° lavoratori ad alto rischio	
N° lavoratori in esonero	
Percentuale	
Convenzione	
Stato	
Data atto	
Estremi atto	

Tipologia di convenzione	
Numero Lavoratori Previsti	
Data stipula	
Data scadenza	

Dati provinciali

Quadro 2

Provincia	058 - ROMA
Comune sede di riferimento	G811 - POMEZIA
Cap sede di riferimento	00071
Indirizzo sede di riferimento	VIA DEI MANDARINI 8
Telefono sede di riferimento	0662279692
E-mail sede di riferimento	info@technocenter.it
Cognome Referente	D'ANDREA
Nome Referente	TIZIANA
N° posti previsti per centralinisti non vedenti (113/85)	0
N° posti previsti per massofisioterapisti non vedenti (403/71)	0
Dati relativi al personale dipendente	
N° Totale lavoratori dipendenti	31
N° Disabili in forza L.68/99 - Tempo pieno	2
N° centralinisti telefonici non vedenti - Tempo pieno	0
N° terapisti della riabilitazione e massofisioterapisti non vedenti (l. 29/94) - Tempo pieno	0
N° lavoratori in telelavoro - Tempo pieno	0
<i>Categorie escluse</i>	
Categoria esclusa dal computo	N° di lavoratori appartenenti alla categoria
0002 - Apprendisti	1
<i>Categorie Protette</i>	
N° Categorie protette in forza (L.68/99 art.18)	0
Di cui in forza al 17.1.2000	0
Dati relativi al personale non dipendente	
N° lavoratori disabili somministrati - Tempo pieno	0
N° lavoratori disabili in convenzione - Tempo pieno	0

Elenco lavoratori computabili

Codice fiscale	Cognome	Nome	Sess o	Data di nascita	Comune di nascita	% di disabilità	Data inizio rapporto	Tipologia contrattuale	Data fine rapporto (TD)	Qual. professionale (ISTAT)	Tipo ass. protetta	Orario sett. parttime / contratto	Cat. soggetto	Cat. Assunzione
MGNDLA74E58D122L	MEGNA	ADELE	F	18/05/1974	D122 - CROTONE	75	06/07/2020	A.01.00 - LAVORO A TEMPO INDETERMINATO		3.3.3.4.0.2 - responsabile area dei servizi vendita e distribuzione	A	40:00 / 40:00	D	NO
DNDTZN66L46H501Q	D'ANDREA	TIZIANA	F	06/07/1966	H501 - ROMA	100	15/02/2022	A.01.00 - LAVORO A TEMPO INDETERMINATO		4.1.1.2.0.6 - impiegato amministrativo	A	40:00 / 40:00	D	NO

Legenda

Codice assunzione protetta	Descrizione
A	Convenzione L. 68/99 art.11 c.1
B	Convenzione di integrazione lavorativa L. 68/99 art.11 c.4
C	Riconoscimento ex art.4 c.4 L.68/99
D	Centralinista (L. 113/85)
E	Massofisioterapista (403/71)
G	Convenzione art. 12
H	Convenzione art. 12bis
I	Convenzione art. 14
F	Nessuno dei precedenti
L	Riconoscimento ex art.4 c.3-bis L.68/99
M	Somministrazione Lavoratore Disabile con missione a TD (art.34 c.3 L.81/2015)
N	Somministrazione Lavoratore Disabile con missione a TI (art.34 c.3 L.81/2015)
O	Terapisti della riabilitazione (L.29/94)

Codice categoria assunzione	Descrizione
NU	Numerica
NO	Nominativa

Codice categoria soggetto	Descrizione
D	Disabile
C	Categorie Protette

Sospensione a carattere provinciale	
Stato sospensione	
Causale sospensione	
N° lavoratori sospensione	
Gradualità	
Gradualità	0
Esonero	
Stato	
Data atto	
Estremi atto	
Fino al	
Percentuale	
N° lavoratori in esonero	
Esonero 60 per mille	
Data auto certificazione	
N° lavoratori ad alto rischio	
N° lavoratori in esonero	
Percentuale	
Convenzione	
Stato	
Data atto	
Estremi atto	
Tipologia di convenzione	
Numero Lavoratori Previsti	
Data stipula	
Data scadenza	

Dati provinciali

Quadro 2

Provincia	027 - VENEZIA	
Comune sede di riferimento	H823 - SAN DONA' DI PIAVE	
Cap sede di riferimento	30027	
Indirizzo sede di riferimento	VIA CALNOVA 118	
Telefono sede di riferimento	0662279692	
E-mail sede di riferimento	info@technocenter.it	
Cognome Referente	D'ANDREA	
Nome Referente	TIZIANA	
N° posti previsti per centralinisti non vedenti (113/85)	0	
N° posti previsti per massofisioterapisti non vedenti (403/71)	0	
Dati relativi al personale dipendente		
N° Totale lavoratori dipendenti	6	
N° Disabili in forza L.68/99 - Tempo pieno	0	
N° centralinisti telefonici non vedenti - Tempo pieno	0	
N° terapisti della riabilitazione e massofisioterapisti non vedenti (L. 29/94) - Tempo pieno	0	
N° lavoratori in telelavoro - Tempo pieno	0	
<i>Categorie escluse</i>		
Categoria esclusa dal computo	N° di lavoratori appartenenti alla categoria	
0018 - Lavoratori con contratto a termine < 6 mesi	1	
<i>Dettaglio Part-time</i>		
Orario settimanale svolto	Orario settimanale contrattuale	N° part-time
20:00	40:00	1
24:00	40:00	2
N° Totale Part time		3
<i>Categorie Protette</i>		
N° Categorie protette in forza (L.68/99 art.18)	0	
Di cui in forza al 17.1.2000	0	
Dati relativi al personale non dipendente		
N° lavoratori disabili somministrati - Tempo pieno	0	
N° lavoratori disabili in convenzione - Tempo pieno	0	
Sospensione a carattere provinciale		
Stato sospensione		
Causale sospensione		
N° lavoratori sospensione		
Gradualità		
Gradualità	0	
Esonero		
Stato		
Data atto		
Estremi atto		
Fino al		
Percentuale		
N° lavoratori in esonero		
Esonero 60 per mille		
Data auto certificazione		

N° lavoratori ad alto rischio	
N° lavoratori in esonero	
Percentuale	
Convenzione	
Stato	
Data atto	
Estremi atto	
Tipologia di convenzione	
Numero Lavoratori Previsti	
Data stipula	
Data scadenza	

Riepilogo nazionale	
N° lavoratori Base computo art 3	46
N° lavoratori Base computo art 18	46
Quota di riserva disabili	2
Quota di riserva Art. 18	0
N° posizioni esonerate	0
N° Disabili in forza (L.68/99 art.1)	2
N° Categorie protette in forza (L.68/99 art.18)	0
Quota Esuberi (L.68/99 art.18)	0
N° Scoperture disabili (L.68/99 art.1)	0
N° Scoperture categorie protette (L.68/99 art.18)	0
Sospensioni in corso	N

Dettaglio riepiloghi provinciali														
Provincia	N° Lavoratori base computo art 3	N° Lavoratori base computo art 18	Quota di riserva disabili	Quota di riserva Art. 18	N° Disabili in forza (L.68/99 art.1)	N° Categorie protette in forza (L.68/99 art.18)	N° posizioni esonerate	Categoria compensazione disabili	N° compensazione disabili	Categoria compensazione categorie protette	N° compensazioni categorie protette	N° Scoperture disabili (L.68/99 art.1)	N° Scoperture categorie protette (L.68/99 art.18)	Sospensioni in corso
072 - BARI	1	1	0	0	0	0	0					0	0	N
015 - MILANO	6	6	0	0	0	0	0					0	0	N
063 - NAPOLI	7	7	0	0	0	0	0					0	0	N
058 - ROMA	28	28	2	0	2	0	0					0	0	N
027 - VENEZIA	4	4	0	0	0	0	0					0	0	N